

目 錄

- 一、企業營運概況
- 二、關鍵產品或服務之市場表現
- 三、未來3年營收表現推估
- 四、組織圖
- 五、重大事蹟摘要
- 六、自行評估說明
- 七、佐證資料

一、企業營運概況

企業名稱						
負責人						
成立日期						
員工人數	國內人數：__人 全球人數：__人					
上市上櫃情形	<input type="checkbox"/> 上市 <input type="checkbox"/> 上櫃 <input type="checkbox"/> 興櫃 <input type="checkbox"/> 無					
營收情形 (新台幣)	年度	國內營收			全球營收(合併營收)	
	110年	____億元			____億元	
	111年	____億元			____億元	
	112年	____億元			____億元	
獲利情形 (新台幣)	年度	毛利	毛利率(%)	淨利(稅前)	淨利(稅後)	每股盈餘(EPS)
	110年	__億元	__%	__億元	__億元	__元
	111年	__億元	__%	__億元	__億元	__元
	112年	__億元	__%	__億元	__億元	__元
主要產品或服務 (請逐項列舉， 最多5項)						

二、關鍵產品或服務之市場表現

項次	關鍵產品 或服務	主要市場 (地區/國家)	市場排名	市場占有率	主要競爭對手	
					企業名稱	市占率(%)
1						
2						

備註：本表不敷使用時，請自行增列。

三、未來3年營收表現推估(原則上請填列過去3年與未來3年之營收預估圖)



四、組織圖(請標明各部門最近半年之平均人數)



五、重大事蹟摘要

項目	重大事蹟內容
關鍵技術或服務模式	<p>範例如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 專注於○○技術，國際頂級客戶○○有○○%採用本公司產品。 ● 全球共設置○○個研發中心，研發經費占年營收○○%，專利計有○○件。 ● ○○設備之良率○○%，為全球業界第○名。 ● 擁有全球唯一之○○技術。 ● 為全世界唯一能將○○產品之供應鏈進行垂直(或水平)整合的廠商。 ● 首創國內○○服務模式，引領國內同業模仿學習。
市場定位	<p>範例如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 專注於○○產品製造(或鎖定○○利基市場)，生產之○○為全世界第○大。 ● 專業之○○製造商，全球○○產品市占率○○%，為全球第○○大。 ● ○○產品市占率(或銷售值)為世界排名第○○。 ● 國內少數同時在美、日及○○國家設立據點的跨國服務業者。 ● 專精提供○○服務，為○○市場第○○大。
品牌通路發展	<p>範例如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 獲 Interbrand 或○○調查機構評選為全球前○○大品牌，品牌價值達○○億美元。 ● 以○○品牌行銷全球，商標全球註冊國家超過○○國。 ● 於○○等目標市場設有○○家子公司及○○銷售據點(或建立○○產品之○○自有品牌，行銷○○等○○個國家)。 ● 為○○之全球品牌第1名(或○○品牌成為世界級○○的領導品牌)。 ● 成為○○等知名大廠之全球前○○大策略夥伴。 ● 全球產銷總值突破新台幣○○億元，為○○產業全球產值最大之集團。 ● 與國外○○產業知名公司○○、○○等合資、技術合作，建立國外品牌。 ● 品牌授權歐洲、亞洲及○○等地區，共○○個國家。 ● 累計會員或客戶數○○，顧客回流率或回購率達○○%。 ● 在國內外○○地區展店，設立直營或加盟店達○○家。
經營績效	<p>範例如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 112年營業額新台幣○○億元，較111年成長○○%，毛利率達○○%。 ● 公司股價達新台幣○○元，每股盈餘(EPS)○○元，較111年之EPS成長○○%。
其他	<p>範例如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 年投入新台幣○○萬元，辦理○○競賽，帶動○○產業之○○發展。 ● 負責人○○投入○○產業超過○○年，○○年入選國際性之○○評比(或相關表揚)。 ● 重視企業責任及環保價值，如推動節能減碳、提升能源使用效率、增加廢棄物處理績效、打造綠色供應鏈、行銷綠色產品或服務、維護生態環境等。

六、自行評估說明

(一)領導與經營策略：專注於特定領域及市場，以價值導向為訴求，成為世界級或區域性領導企業為目標

1.領導模式及經驗傳承

(包含：領導者之特質、領導模式、數位創新與淨零排放思維、領導者與高階主管在位時間、接班團隊之養成...等)

2.經營理念

(包含：企業核心經營價值與訴求、提供優良與環境友善的產品或服務、企業社會責任、推動節能減碳、提升能源使用效率、維護生態環境、追求企業永續經營(ESG)...等)

3.企業目標

(包含：企業願景、短中長期目標...等)

4.市場定位

(包含：專注之利基市場、產品或服務之全球或區域地位、產品或服務之全球或區域市占率、產品或服務之世界排名...等)

5.經營策略

(包含：企業競爭策略、競爭優勢、確保市場地位作法、核心能力...等)

6.組織文化

(包含：提高員工之使命感、優良的薪資與福利條件、提高員工薪資之具體措施、塑造員工認同感及降低流動率之作法，以及公司獲利分享的獎勵機制、營造友善職場環境、營造雙語等國際化環境...等)

(二)關鍵技術或服務模式：關鍵技術或服務模式在特定領域具有獨特優勢地位

1.關鍵技術或服務模式發展策略

(包含：短中長期發展策略...等)

2.關鍵技術或服務模式競爭力

(包含：獨特性Know-How、製造/服務技術或服務模式、與競爭者之比較...等。若是製造業業者，請強調製造技術或服務模式如何領先全球競爭對手；若是服務業業者，請強調服務技術或服務模式具有全球競爭優勢)

3.關鍵技術或服務模式成效

(包含：專注之技術或服務、頂級客戶採用技術或服務比率、全球研發中心數、研發經費占營收比率、關鍵技術或服務模式之有效專利及保護作法、商標或著作權件數、技術或服務之全球或區域地位、供應鏈整合情形...)

等。若是製造業業者，請強調每位員工平均獲得專利權之數量或是產值與同業相比之情形；若是服務業業者，請強調每位員工平均營業額與同業相比之情形)

4.發展潛力

(包含：未來關鍵技術或服務模式之發展策略規劃與作法、知識管理、人才培育機制...等)

(三)研發創新：持續投入創新研發程度及成效

1.研發創新策略

(包含：短中長期發展策略...等。若是服務業業者，請強調流程創新策略之作法)

2.研發創新投入

(包含：研發創新投入占公司總營收比例、與同業比較情形、數位化、智慧化或淨零碳排科技應用、導入綠色設計、員工/顧客參與程度...等。若是服務業業者，請強調顧客參與研發創新程度、應用科技進行服務技術或模式創新程度)

3.研發創新成效

(包含：產品、服務或流程保持領先之作法、運用創新滿足客戶需求情形、創造新市場情形、獲得國內外政府或專業機構研發創新獎項、認證或補助...等)

4.發展潛力

(包含：未來研發創新策略規劃與佈局...等)

(四)品牌：自有品牌經營方式及其成效

1.品牌發展策略

(包含：短中長期發展策略、品牌定位、目標市場...等)

2.品牌發展投入

(包含：品牌經營投入經費占公司總營收比例、品牌經營投入人力...等)

3.品牌發展成效

(包含：品牌獲國際評價情形、品牌價值、打造綠色品牌、加盟授權狀況、商標全球或區域註冊情形、全球或區域銷售據點設立情形、全球或區域品牌地位、與國際知名大廠合作情形、全球或區域銷售總值...等。若是服務

業業者，請強調國內外加盟授權合約年度及店數情形)

4.發展潛力

(包含：未來品牌發展策略規劃與作法...等)

(五)顧客與市場：以國內為主要經營或生產基地，積極掌握國際市場及通路

1.顧客關係管理

(包含：與客戶維繫良好關係之方式、成為客戶不可替代供應商之作法、會員數、顧客回流率或回購率...等。若是服務業業者，請強調主要顧客群之經營情形、顧客滿意度狀況與同業比較、會員回購率或回流率)

2.市場通路發展策略

(包含：全球或區域經銷通路建置情形、解決跨國文化差異之策略、國際供應鏈管理情形、合資或授權方式開發市場...等。若是服務業業者，請強調開發目標市場/通路策略作法)

3.顧客與市場經營成效

(包含：3年內之營業額、營業額成長率、毛利率、公司股價、每股盈餘(EPS)、EPS成長情形、國外營收占比...等)

4.主要經營或生產基地

(包含：國內外經營或生產基地設置情形、創造國內勞工就業情形、帶動上中下游關聯企業成長情形...等)

5.發展潛力

(包含：未來顧客與市場發展策略規劃與作法...等)

七、佐證資料：

(一)佐證資料原則上請以清單或表列方式填寫。

(二)參考內容：

- 1.關鍵技術或服務模式：如專利權與著作權證書或國內外獎項證書(例如：國家發明創作獎)、技術或服務之移轉、加盟或授權金收入財務報表及其他相關證明資料。
- 2.創新研發：如相關財務資料、國內外創新研發獎項證書(例如：中小企業創新研究獎)、政府補助計畫證明及其他相關認證或證明資料。
- 3.品牌：如具可信度調查公司之市場調查結果、廣告費用財務資料、國內外品牌獎項證書及其他相關證明資料。
- 4.顧客與市場：如經銷合約書、企業財務報表、顧客滿意度調查及其他相關證明資料。
- 5.其他：如舉辦競賽之章程、國際性評比報導及其他相關證明資料等。

實質審查申請書撰寫注意事項：

- 內容呈現：自我評估說明之內容，請儘量以圖、表方式呈現，以利審查委員辦理評選作業。
- 同業比較：資料來源建議查閱政府公開資訊(統計數據)或公會、研究單位統計報告，例如可至行政院主計總處網站及經濟部統計處查詢薪資、離職率與營業額等資料。
- 資料佐證：申請書相關佐證資料，可由廠商自行提供舉證或引用第3公證單位證明資料或產業調查資料，併同裝訂於申請書中。
- 格式說明：申請書字體請採用**標楷體**、字體大小使用**14pt**，行距使用**固定行高20pt**，圖形使用**單行間距**，表格字形最小為**10pt**。
- 頁數說明：「重大事蹟摘要」請扼要說明，每項目請填列至少1項，至多5項，全部請勿填寫超過2頁，「自行評估說明」之頁數最多為30頁，申請書總頁數(含附件)原則上合計最多為100頁。

營造友善職場環境自我評量表

壹、企業基本資料：

一、性別比例：

企業名稱			
負責人姓名/性別	/		
員工人數及性別比例	職級	總人數	男/女人數(比例%)
	主管		__(%) / __(%)
	職員		__(%) / __(%)

二、近3年員工離職率

年度	110	111	112
離職率(%)			

離職率公式：當年度員工離職人數 / [(年初員工人數 + 年底員工人數) / 2] × 100%

三、填寫人資料：

姓名		職稱	
聯絡電話		電子郵件	

貳、友善職場環境推動情形：

項目	相關法規	勾選	優於法規或創意作法說明
一、友善育兒			
1. 請問貴公司是否有提供員工友善孕育假別？如果回答是，請說明。(諸如：提供產檢假、安胎假、產假、陪產假、流產假、陪產檢假、孕前假等優於法令其他假別之給薪或日數。)	勞動基準法第 50 條 性別平等工作法第 15 條	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
2. 請問貴公司是否有提供員工育嬰假(如：育嬰留職停薪、彈性育嬰留職停薪)?符合資格者申請情形(例如申請率、申請人次、申請人性別)為何？如果回答是，請說明。	性別平等工作法第 16 條	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	

項目	相關法規	勾選	優於法規或創意作法說明
3.請問貴公司是否有提供員工育兒津貼及補助情形(包含生育補助、育兒津貼或子女教育補助費)?如果回答是,請說明;另請說明補助款項哪些來自福委會?哪些來自雇主?		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
4.請問貴公司是否有為員工子女設置托兒設施、提供適當之托兒措施或補助托兒費用?(例如:由企業自行設立或與多家企業聯合設立幼兒園等托兒服務機構,或與托兒服務機構簽約辦理托兒服務,並給予托兒費用優惠)其使用情形為何?(如使用率、使用人次等)如果回答是,請說明。	性別平等工作法第 23 條	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
5. 請問貴公司是否設置哺(集)乳室,提供完善哺集乳設備,並給予員工充足之哺(集)乳時間?如果回答是,請說明(包含假別、設備請領及使用情形)。	性別平等工作法第 18 條、性別平等工作法第 23 條	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
6.請問貴公司是否有提供懷孕員工(孕婦)職場安全措施(對於有安全危害之虞之工作,採取工作調整或更換等健康保護措施)?如果回答是,請說明。	職業安全衛生法第 31 條 女性勞工母性健康保護實施辦法	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
7.請問貴公司是否有宣導暨鼓勵員工及其配偶或伴侶共同分擔家務及家庭照顧工作?如果回答是,請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	

項目	相關法規	勾選	優於法規或創意作法說明
8.請問貴公司是否有其他友善育兒措施及其申請情形?(例如:孕婦或親子專屬停車位、孕育期間交通補助、提供友善孕婦之安全標章或相關標誌等)如果回答是,請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	

二、工作彈性

1.請問貴公司是否有提供有助於員工平衡工作與家庭之友善假別。(例如:生理假、家庭照顧假、侍親假或其他優於法令假別之給薪或日數等)如果回答是,請說明(包含制度規範及申請情形)。	性別平等工作法第14、20條	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
2.請問貴公司是否提供員工「彈性工時安排」?(例如:彈性上下班、縮短工時或部分工時等)如果回答是,請說明(包含制度規範及申請情形)。	性別平等工作法第19條	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
3.請問貴公司是否提供員工彈性工作地點方案?(如遠距工作、在家工作等)如果回答是,請說明(包含制度規範及申請情形)。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
4.請問貴公司是否提供員工有其他工作彈性措施?如果回答是,請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	

三、員工協助

1.請問貴公司是否有提供員工健康管理方面之相關措施?(例如:員工健康檢查、員工心理諮商輔導與關懷、職場健康促進、無菸職場、安全衛生訓練、安全舒適之工作環境、無障礙空間、員工旅遊等)如果回答是,請說明。	職業安全衛生法第20、32條 勞工健康保護規則	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
--	----------------------------	--	--

項目	相關法規	勾選	優於法規或創意作法說明
2.請問貴公司是否有建立性騷擾等性別暴力防治、申訴及協助機制?(例如:訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、建立性騷擾多元申訴管道、設有心理諮詢與治療、法律協助等機制)如果回答是,請說明(包括申訴委員會及調查小組的組成人員背景說明)。	性別平等工作法第13條、性騷擾防治	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
3.請問貴公司是否有為員工設置夜間工作安全措施?(例如:辦公廠區適當照明、提供交通工具或宿舍安排、提供保全守衛或電子監視等安全措施)如果回答是,請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
4.請問貴公司是否有建立職場暴力或霸凌之防治措施?(例如:安全防護措施、申訴處理機制等)如果回答是,請說明(包括申訴委員會及調查小組的組成人員背景說明)。	職業安全衛生法第6條	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
5.請問貴公司是否有僱用中高齡及高齡勞工,人數為何?其性別比例為何?有自行或委託辦理所僱用之中高齡者及高齡者在職訓練,或指派其參加相關職業訓練?或提供職務再設計措施(如:改善職場工作環境、改善機具設備、提供適當就業輔具、改善工作流程或調整工作方法等),或提供全時或部分工時工作機會,鼓勵員工續留或再任?如果回答是,請說明(包含受益人數及投入資源)。	中高齡者及高齡者就業促進法第18、19條	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
6.請問貴公司是否有提供因懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者獲得再次就業機會(如僱用二度就業婦女)?如果回答是,請說明(包含僱用人數)。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	

項目	相關法規	勾選	優於法規或創意作法說明
7.請問貴公司是否有其他員工協助措施?(例如:教育訓練、公費進修、員工餐廳或宿舍、交通車等,及提供員工家庭、經濟、生活等EPA員工協助方案,協助遭職災或因故留職停薪員工重返職場之適應;提供臨托、休息、臨時安置空間予員工子女及長輩等措施)如果回答是,請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
四、其他友善職場之相關措施			
1.請問貴公司在組織的招募、遴選、任用、升遷制度是否落實性別平等?如果回答是,請說明(包含制度面及其他具體事證)。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
2.請問貴公司的主管階層其中任一性別比例是否至少達到三分之一?如果回答是,請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
3.請問貴公司是否有積極培育不同性別的人才,特別是弱勢性別,並增加其進入決策階層比例?如果回答是,請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
4.請問貴公司是否有舉辦促進性別平等之教育與訓練?如果回答是,請說明(包含參加訓練人員比例、中高階主管及董監事依性工法參加性騷擾防治訓練比例)。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
5.請問貴公司是否有實施多元僱用政策(新住民、原住民、多元性別),並進用身心障礙者?如果回答是,請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	

項目	相關法規	勾選	優於法規或創意作法說明
6. 貴公司是否於企業社會責任(CSR)中，明列恪守所在地性平法規(或性平政策、國際人權之規範)，保障員工合法權益，以營造多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境?如果回答是，請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
7. 請問貴公司是否有其他積極營造友善職場環境之具體作法(如訂定相關辦法或制度、辦理宣導活動等)?如果回答是，請說明。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	

註：

1. 各項目推動情形請檢附主管機關同意核備文件、現場照片及其他可資證明之佐證文件。
2. 本附件除了納為中堅企業遴選資料外，亦作為營造友善職場優良中堅企業遴選使用，請務必填寫。

第 8 屆中堅企業遴選受推薦企業意願書

本公司同意接受____(推薦單位)____推薦參與第 8 屆中堅企業遴選作業，並同意配合提供遴選所需之相關資料。

此致

經濟部

受推薦企業：

(公司章)

負責人：

(負責人章)

推薦單位：

推薦人：

(簽名或蓋章)

推薦人聯絡電話：

推薦理由：

中華民國 年 月 日

備註：1.申請企業保證所附資料均屬正確，否則願負法律責任。

2.本推薦單位同意申請所送之相關資料，如涉及個人資料部分，可提供作為本次遴選連繫使用。